



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

# De moeilijkheden om de beginselen van behoorlijk bestuur toe te passen

De beginselen van behoorlijk  
bestuur binnen de Krijgsmacht



23/10/2014

G. DOBBELAERE

# Inhoud

- Inleiding
  - Enkele cijfers
    - Aantal statutaire maatregelen vs beroepen voor de Raad van State
- Autoriteiten betrokken bij de statutaire maatregelen
  - Rol van 3 belangrijke actoren
    - Korpscommandanten in de eenheden
    - Bureau tucht van de Algemene Directie Human Resources
    - Bureau onderzoeksraden van de Algemene Directie Human Resources

# # Statutaire maatregelen van disciplinaire aard

2012	Dossiers N	Dossiers F	Totaal
Tijdelijke Ambtsontheffing bij tuchtmaatregel	15	4	19
Definitieve ambtsontheffing - Dienstverbreking van ambtswege	5	11	16

2013	Dossiers N	Dossiers F	Totaal
Tijdelijke Ambtsontheffing bij tuchtmaatregel	18	14	32
Definitieve ambtsontheffing - Dienstverbreking van ambtswege	6	11	17

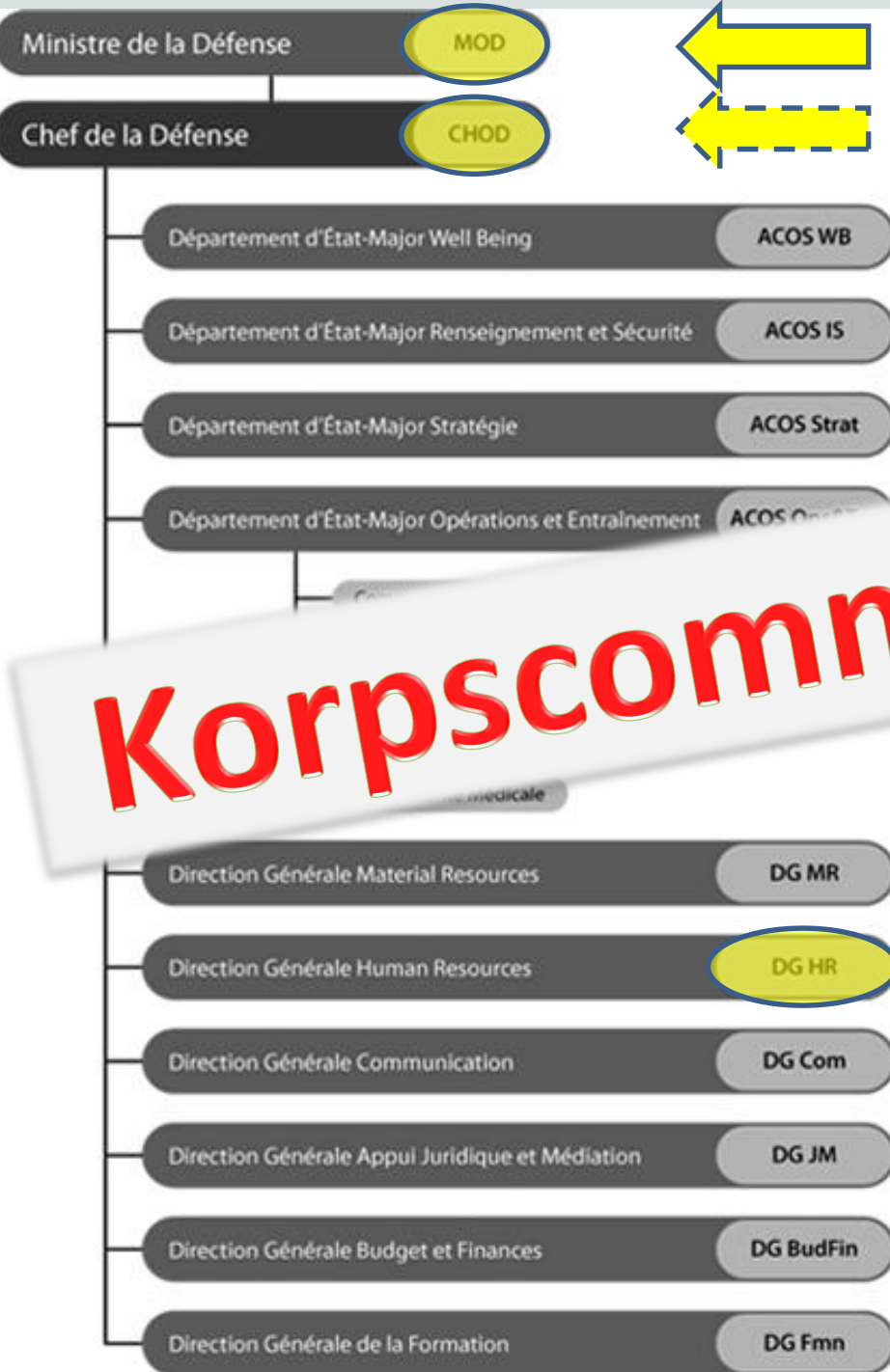
# # dossiers statutaire maatregelen vs beroepen voor de Raad van State

Jaar	# dossiers statutaire maatregelen	# beroepen	
2012	35	4	Nog geen arrest
2013	49	2	



# Autoriteiten betrokken bij statutaire maatregelen





Algemene Directie Human Resources

HRM

HRA-E - Sectie Administratieve Expertise

HRA-R

HRA-E/D (O/S Tucht)

HRA-E/M

HRA-E/N

Bureau Tucht

Bureau Onderzoeksraad

**Korpscommandanten**

# In de eenheden

- De korpscommandanten in de eenheden  
(Kennen het best hun mensen)
  - Wordt verwacht dat ze, indien nodig, onverwijld de procedure starten
    - Maar kennis procedure ( soms ↘ ) !
      - Vb
        - » Mod B wordt opgesteld voordat Mil gehoord wordt
        - » Verhoor wordt niet opgenomen/er wordt geen nota genomen
        - » Dossiers worden gestuurd naar niet bevoegde autoriteiten

→ Het zorgvuldigheidsbeginsel ?

→ Het onpartijdigheidsbeginsel ?

→ De Redelijketermijneis



# In de eenheden

- De korpscommandanten in de eenheden  
(Kennen het best hun mensen)
- Korpscommandanten verdedigen hun personeel
  - Grens onduidelijk: feiten ernstig en overenigbaar met het statuut  
↔ goed werken
    - risico verlies personeel
    - » Voor sommige ernstige feiten wordt er geen statutaire maatregel voorgesteld waardoor DirGen HR moet optreden
    - » Soms zijn Korpscommandanten niet voorzichtig genoeg o.a. in de communicatie met het Parket



# In de eenheden

- De korpscommandanten in de eenheden  
(Kennen het best hun mensen)
  - Wachten soms te lang om de procedure statutaire maatregelen op te starten
    - Wachten op een vonnis → De Redelijkheidstermijneis
  - Eenheden starten geen procedure tegenover Mil die slecht dienen
    - Wordt niet opgenomen in dossier → Het onpartijdigheidsbeginsel
    - Het zorgvuldigheidsbeginsel
  - Straffen is 'niet aangenaam'
    - Dossiers blijven soms liggen → De Redelijkheidstermijneis

# De Ondersectie Tucht (HRA-E/D)

- Bevoegdheden van HRA-E/D op het gebied van de tucht
  - Bureau tucht :
    - Opvolgen dossiers statutaire maatregelen/Opmaken dossiers MOD/(CHOD)/DirGen HR
      - Inhouding op de wedde
      - Tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel
      - Definitieve ambtsontheffing
    - Helpdesk
      - Geeft info over
        - » Procedure
        - » Waar info vinden

→ Het onpartijdigheidsbeginsel

# De Ondersectie Tucht (HRA-E/D)

- Bevoegdheden van HRA-E/D op het gebied van de tucht
  - Dossiers DirGen HR/CHOD/MOD worden centraal opgesteld
    - Waarom ?
      - Complexiteit
      - Regelmatigheid van de procedure
      - Uniformiteit op het administratieve vlak
      - Billijkheid
    - Maar gevaar !

→ Het onpartijdigheidsbeginsel

# De Ondersectie Tucht (HRA-E/D)

- Dossiers DirGen HR/MOD worden centraal opgesteld
  - Maar vertraging mogelijk
    - Dossier in orde ? → Contact met de eenheden  
Maar oefeningen, operaties, verloven, ...
    - Communicatie problemen: al gebeurd...
      - » Dossiers verkeerd opgestuurd
      - » 1 Dossier verloren
    - Interne/externe tussenkomsten
      - » In voor/nadeel van betrokkene

→ De Redelijketermijneis ?

# De Ondersectie Tucht (HRA-E/D)

- Bevoegdheden van HRA-E/D op het gebied van de tucht
  - Bureau onderzoeksraden
    - Semi-professionalisering sinds mei 2012
    - verzekert het secretariaat voor alle onderzoeksraden
      - Werklast van de eenheden verminderen
      - Termijnen zo kort mogelijk houden
      - Geen procedurefouten maken
      - Ervoor zorgen dat de adviezen gemotiveerd worden

→ De Redelijketermijneis

→ Het zorgvuldigheidsbeginsel

→ De materiële motiveringsplicht

→ De Redelijketermijneis

- Pool leden

# Besluit

- Dossiers zijn niet perfect
- Maar we zoeken constant verbetering op het gebied van:
  - de processen;
  - de teksten;
  - de reglementen;
  - de vormingen.



**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**

